

令和 5 年 12 月 22 日

関係機関の長及び関係者 各位

帯広畜産大学 環境農学研究部門  
環境生態学分野 教員選考委員会  
委員長 仙北谷 康

## 教員の公募について

時下、貴職におかれましては益々ご健勝のこととお慶び申し上げます。

この度、本学では 環境農学研究部門 環境生態学分野 教員を下記の要領で公募いたしますので、関係各位に周知方よろしくお願いいたします。

### 記

#### 1. 教員の職名

環境農学研究部門 環境生態学分野 助教（1名）

#### 2. 採用条件

1) 任 期：3年・1回更新可

※更新後の任期満了時（6年）または任期中に審査に合格した場合、任期の定め  
のない教員となる。

2) 給 与：北海道国立大学機構職員給与規程適用（年俸制適用）  
（地域手当、広域異動手当、単身赴任手当支給なし）  
（退職手当支給あり）

3) 勤務形態：専門業務型裁量労働制適用

#### 3. 職務内容

1) 野生動物管理学に関する教育・研究及び本学の管理運営業務等

2) 担当授業科目（諸状況により変更する場合があります）

①学部

野生動物管理学（分担）  
農畜産科学概論 V（分担）  
全学農畜産実習（分担）  
環境生態学実習Ⅰ（分担）  
環境生態学実習Ⅱ（分担）  
卒業研究ゼミナールⅠ～Ⅳ  
卒業研究

②大学院（畜産学研究科、別途資格審査あり）

環境生態学特論（分担）  
環境生命科学特論（分担）  
生態システム生命科学特論（分担）  
保全生態リスク管理学特論（分担）  
環境生態学特別研究Ⅰ  
環境生態学特別研究Ⅱ  
環境生態学特別演習（分担）

#### 4. 応募条件

- 1) 環境生態学分野における、野生動物学に関する優れた教育業績と研究業績を有しており、野生動物の管理・保全を基盤とした環境生態学分野の教育・研究に意欲的に取り組むことのできる方。特に、ツキノワグマ・ヒグマ・シカ等の大型野生動物の管理に優れた研究業績を持ち、本課題へ主体的に取り組むことができる方。現在の環境生態学分野の教員と共に教育研究のグローバル化の推進に積極的に参画できる方。
- 2) 博士の学位を有する方。
- 3) 授業を日本語と英語で実施できる方。
- 4) 本件は女性を対象とした公募です。

#### 5. 必要書類

- 1) 履歴書（本学ホームページにある所定様式で、CD、USB メモリ等の電子媒体に保存したものを提出してください。）
- 2) 多元的業績評価資料（本学ホームページにある所定様式の MS・Excel ファイルに、該当事項を記入し電子媒体に保存したもの。また、同ファイルに記載した研究業績中の主要な原著論文（数編）の PDF ファイル、それ以外の業績に

については、researchmap (<https://researchmap.jp/>)で確認できない業績のみ内容を証明する資料を電子ファイル化し、電子媒体に保存して提出してください。保存した業績にかかわるファイルは上記 MS-Excel の内容と対応がわかるよう、番号を付すかディレクトリ/フォルダに分ける、などしてください。)

- 3) これまでの研究の概要、関連領域の教育・研究に対する抱負、それぞれ 2,000 字程度で記述したものの電子ファイルを電子媒体に保存して提出してください。
- 4) 推薦書（1 名から。印刷したもの 1 部を提出してください。）
- 5) 推薦書作成者とは別に、応募者について照会できる方の連絡先（氏名、所属、職名、住所、E メールアドレス、電話番号）を任意様式にて 2 名以上分を、電子媒体に保存してお知らせください。
- 6) 5) に関連し、照会者には応募者が本学の教員公募に応募しているという情報を伝える必要があります。そのため、個人情報の提供に係る同意書 1 部を印刷して提出してください。様式は本学ホームページからダウンロードしてください。

※ 1)、2) 及び 6) については、様式を本学ホームページからダウンロードしてください (URL <https://www.obihiro.ac.jp/careers>)。

※ 原則として応募に関わって提出いただいた資料は返却いたしません。資料の返却を希望される方は着払い伝票を同封ください。

## 6. その他

- 1) 本学の教員選考では、原則として書類審査及び書類審査通過者に対する面接・模擬講義（日本語）・研究紹介（英語）を実施します。面接等に係る旅費は自己負担となります。
- 2) 国家公務員・地方公務員等から引き続き本学に採用されることとなった場合でも、退職手当は原則として通算されません。
- 3) 多元的業績評価の実施について
  - ・ 現在、大学に所属されている方については、研究業績（過去すべての期間）の他、令和 2 年 10 月から令和 5 年 9 月までの期間の教育、社会貢献、管理運営の業績ごとに、その内容を証明する資料（例えば授業のシラバス、公開講座のプログラム、審議会委員の委嘱状等）で確認いたします。
  - ・ 現在、大学以外に所属されている方については、研究業績（過去すべての期間）に関して、その内容を証明する資料（例えば招待講演の依頼状、研

究費採択通知書等）で確認いたします。

- 4) 本学では、多様な人材による教育・研究活動の推進、男女共同参画推進に努めております。

本学では、研究支援員制度やメンター制度を実施し、教育・研究時間と家庭との両立の支援を行っています。また、学内保育施設を有していませんが、市内の認可外保育施設と提携し、職員の利用枠を確保することで着任後もただちに入所できるようにしております。

なお、支援制度の詳細や帯広畜産大学におけるダイバーシティ推進方針や支援制度の詳細については、<https://www.obihiro.ac.jp/gender-equality>（本学HP→大学紹介→ダイバーシティ）をご覧ください。

## 7. 書類の提出期限

令和6年2月9日（金曜日）必着

## 8. 採用予定日

令和6年4月1日以降できるだけ早い時期

## 9. 送付先

〒080-8555 帯広市稲田町西2線11番地

帯広畜産大学 総務課 人事係 宛

封筒に「環境農学研究部門 環境生態学分野 助教 応募書類在中」と朱書きの上、簡易書留でお送りください。

## 10. 問い合わせワンストップ窓口

（公募内容、教育・研究環境、ライフイベント関係、パートナーの就職支援、等）

※ご連絡いただきました後、適切な担当者へお繋ぎします。

〒080-8555 帯広市稲田町西2線11番地

帯広畜産大学 企画総務課 人事係

電話：0155-49-5220

E-mail: [saiyo@obihiro.ac.jp](mailto:saiyo@obihiro.ac.jp)

December 22, 2023

**Inviting Applications for an Assistant Professor of Division of Environmental Ecology,  
Department of Agro-environmental Science**

OUAVM is inviting applications for an Assistant Professor of Division of Environmental Ecology, Department of Agro-environmental Science.

**1. Job title**

Assistant Professor

**2. Condition of employment**

- 1) Appointment type: 3-year term (may be renewed once for next 3 years)  
There is a possibility of permanent employment (e.g. Assistant Professor or Associate Professor) after screening.
- 2) Salary: Application of the annual salary rules according to Hokkaido Higher Education and Research System Staff salary regulations mutatis mutandis. Regional allowance, wide-area transfer allowance, and single (leaving family behind) allowance are not provided. However, retirement allowance is provided.
- 3) Working arrangements: Flex-time system

**3. Job description**

- 1) Education and research related to wildlife managements, as well as administration and university administrative operation.
- 2) Teaching subjects (Courses may change depending on circumstances)

Undergraduate courses:

Management of Zoo and Wild Animals (shared)  
Introduction to Agricultural Science-5 (Environmental Life Sciences) (shared)  
Agriculture and Animal Production (shared)  
Practice of Environmental Science I (shared)  
Practice of Environmental Science II (shared)  
Seminar for Graduation Research 1 - 4  
Graduation Research

Graduate courses\*:

Environmental Ecology (shared)  
Environmental Life Sciences (shared)  
Ecosystem and Life Science (shared)  
Risk Management for Conservation Ecology (shared)  
Thesis Research on Environmental Ecology I  
Thesis Research on Environmental Ecology II

## Special Practice on Environmental Ecology I(shared)

\*Candidate's qualifications will need to be examined by Graduate School of Animal and Veterinary Sciences and Agriculture.

### 4. Required qualifications

- 1) Those who are highly skilled in education and research related to wildlife ecology in the field of environmental ecology, and who are willing and able to engage in education and research in environmental ecology based on wildlife management and conservation. In particular, those who are highly motivated and have extensive research experience in the management and conservation of large wild mammals such as black bear, brown bear, and deer. In addition, those who can actively participate in promoting the globalization of education and research together with current division members in the field of environmental ecology.
- 2) Holder of a Ph.D. degree.
- 3) Those who can teach in both Japanese and English.
- 4) This is an open call for female candidates only.

### 5. Application materials

- 1) Curriculum vitae (a copy in the format specified on our website and saved on electronic media, e.g., CD, USB.)
- 2) Record of achievements (an electronic copy of an MS-Excel file as specified on our website). The following should also be submitted as electronic media: PDF files of key original papers (multiple) included in the record of achievements above and supporting documents for other achievements that cannot be verified on researchmap (<https://researchmap.jp/>). The saved file of achievements should be numbered or organized into directories/folders so that it can be identified in MS-Excel.
- 3) A summary of your research history and your perspective on education and research in the related fields. They should be approximately 2,000 characters each, on electronic media.
- 4) Letter of reference (one printed copy).
- 5) In addition to the person who wrote the letter of reference, indicate two or more referees available on request (name, affiliation, position/title, address, e-mail, phone number).
- 6) In relation to 5), the referees will be notified that the applicant is applying for a faculty position at our university. Therefore, please print and submit one copy of the consent form for the provision of personal information. The form can be downloaded from our website.

\* For 1), 2), and 6), you can download the forms from our website (URL: <https://www.obihiro.ac.jp/careers>).

\* In principle, we do not return your application documents. If you wish to have them returned, please enclose a freight collect slip.

## **6. Other**

- 1) In general, faculty appointments will be made through a document screening process followed by interviews, mock lectures (in Japanese), and research introductions (in English) for those who pass the document screening process. The applicant will bear travel expenses.
- 2) If a candidate is a government or local public employee hired by our university, the retirement payments cannot be combined.
- 3) Concerning the Record of Achievements
  - If the applicant is currently affiliated with a university, evaluation points will be given for academic achievements (all) and any educational, social, and school administrative contributions made between October 2020 and September 2023, which will be confirmed with supporting documents (Examples: teaching syllabuses, a printed program of an open lecture, a letter of appointment as a member of a council, etc.).
  - If the applicant is currently affiliated with an organization other than a university, evaluation points will be given for academic achievements, which will be confirmed with supporting documents (Examples: a written invitation to give a lecture, a written notice of research funds awarded, etc.)
- 4) We strive to promote gender equality and educational and research activities by diverse staff.

Our university has a research support system and a mentor system to help balance education/research with family life. Although we do not have an on-campus childcare facility, we have partnered with a non-licensed childcare facility in the city, where spaces are saved for children of new faculty staff so these children can be admitted immediately.

Details on diversity promotion policies and support systems at Obihiro University of Agriculture and Veterinary Medicine can be found at <https://www.obihiro.ac.jp/gender-equality> (University website → University Introduction → Diversity).

## **7. Deadline for applications**

February 9, 2024

## **8. Scheduled starting date of employment**

As soon as possible after April 1, 2024

## **9. Address materials to:**

Personnel Manager, General Affairs Section, Obihiro University of Agriculture and Veterinary Medicine, Inada-cho, Nishi 2-11, Obihiro-shi, Hokkaido, Japan 080-8555

\*The envelope should be labeled in red as “Application Materials for Division of Environmental Ecology” and sent by simple registered mail.

**10. Contact person**

Personnel Manager, General Affairs Section, Obihiro University of Agriculture and Veterinary Medicine,

Address: Inada-cho, Nishi 2-11, Obihiro-shi, Hokkaido, Japan, 080-8555

Phone: +81-155-49-5220      E-mail: [saiyo@obihiro.ac.jp](mailto:saiyo@obihiro.ac.jp)